

## Закон гласит, что подростки могут работать, но есть правила.

Работа — это возможность научиться ответственности. Нужно работать по правилам, чтобы не навредить себе.

Если хотите найти работу для подростка, обратитесь в специальную организацию. Там помогут выбрать работу и оформить документы.

**СТЮА**

### Трудоустройство подростков от 14 до 18 лет (в период каникул)

**Что нужно сделать для трудоустройства:**

- Обратись в Центр занятости по месту жительства;
- Собери необходимые документы;
- Получи направление на временное трудоустройство;
- ЗаклЮчи срочный трудовой договор с работодателем.

**Документы для приема на работу несовершеннолетних (ст. 65 ТК РФ)**

- паспорт (или свидетельство о рождении);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- при наличии — документы воинского учета;
- при наличии — трудовая книжка (если это будет первое место работы, то работодатель оформит ее самостоятельно);
- медицинская справка о состоянии здоровья;
- аттестат (диплом) об основном общем или среднем общем образовании или справка из школы об обучении или периоде обучения;
- если подростку 14 и менее лет, письменные согласия одного из родителей (опекуна) и органа опеки и попечительства на прием на работу к указанному работодателю;
- справку о наличии (отсутствии) судимости

**Нельзя привлекать подростков к следующим работам:**

- вредные производства;
- работу вахтовым методом;
- ночные и сверхурочные работы;
- работа с опасными условиями труда;
- игорный бизнес.

(Подробный перечень в ст. 265 ТК РФ)

**Виды работ:**

- рабочий по благоустройству населенных пунктов;
- помощник водителя;
- подсобный рабочий;
- Курьер;
- уборщик

**Продолжительность рабочего времени в период каникул:**

- с 14 до 16 лет: не более 24 часов в неделю;
- с 16 до 18 лет: не более 35 часов в неделю.



## Трудовые права несовершеннолетних

### Трудовой договор

При поступлении на работу с тобой в обязательном порядке должен заключаться трудовой договор, содержащий все условия, издается приказ о приеме на работу и заполняется трудовая книжка.

Давай подписывай скорее!

Надо повнимательнее почитать!

### Заработная плата

Оплата труда производится в таком же размере, что и взрослым работникам, в зависимости от проработанного времени. Заработная плата выдается в кассе предприятия либо перечисляется на банковский счет.

**ВНИМАНИЕ!** Никогда не соглашайся на выплату «черной» заработной платы!

### Работодатель не имеет права:

- Привлекать тебя к ночным и сверхурочным сменам, а также к работе в выходные дни;
- Привлекать тебя к торговле спиртными напитками и табачными изделиями;
- Принуждать тебя к труду в ночных клубах, казино, барах и ресторанах;
- Допускать чтобы на месте твоей работы существовали вредные или опасные для здоровья условия труда.

### Увольнение

Увольнение по инициативе работодателя должно быть согласовано с комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав (КДН) и Государственной инспекцией труда (ГИТ).

Уволить?!

### Рабочее время и отдых

- Если тебе 14-16 лет, ты можешь работать не больше 24 часов в неделю;
- Если тебе 16-18 лет, ты можешь работать не больше 36 часов в неделю;
- Продолжительность рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины вышеуказанных норм.
- Ты имеешь право на ежегодный оплачиваемый **отпуск** продолжительностью 31 календарный день в удобное для тебя время.

Соблюдение твоих трудовых прав и обязанностей контролируется органами прокуратуры, КДН, ГИТ. Ты можешь направить обращение в указанные органы в том числе в электронном виде.

